

AusbildungsFit Potenzial Jugend

Kurzbeschreibung

Unterstützung von Jugendlichen zwischen dem 15.-21. bzw. 25. Lebensjahr beim Erwerb jener Kompetenzen, die als Einstiegsvoraussetzungen für das jeweils individuell passende Berufsfeld gelten.

Zielgruppen

Jugendliche und junge Erwachsene nach Beendigung der Schulpflicht. Jugendliche im Alter von 15-21 Jahren, Jugendliche mit SPF oder Behinderung im Alter von 15-25 Jahren. Ausgrenzungsgefährdete Jugendliche, für die zum Zeitpunkt des Eintritts eine Berufsausbildung noch nicht in Frage kommt.

Ziele

Potenzial Jugend unterstützt die Jugendlichen beim Erwerb sozialer Kompetenzen und Kulturtechniken, die für den Einstieg in die gewünschte berufliche Erstausbildung notwendig sind, den Möglichkeiten der Jugendlichen entsprechen und ihnen die besten Entwicklungschancen bieten. Ziel ist es die individuelle Ausbildungsfähigkeit zu erlangen und Jugendliche auf den nächsten Ausbildungsschritt (Lehre, verlängerte Lehre, Teilqualifikation) vorzubereiten.

Kontakt

AusbildungsFit Potenzial Jugend	Standort 1050:
Margaretenstraße 166/ 108	Mag. ^a Claudia Holub
1050 Wien	(Projektleitung)
01-879 15 56	01-879 15 56-15
https://www.verein-tiw.at	0699 166 555 07
office@verein-tiw.at	

Kontakt

AusbildungsFit Potenzial Jugend	Standort 1190
Würthgasse 7-9	Julia Höfler Tel.: 0660 386 82 77
1190 Wien	Claudia Holub Tel.: 0699 166 55 507
01-879 15 56	

Beschreibung und Inhalte

Im Projekt AusbildungsFit wird praktisches Tun und Lernen kombiniert und auch durch soziales Lernen in der Gruppe, Sport sowie individualisiertes Coaching ergänzt. Die Teilnahme endet mit einer konkreten Empfehlung für den nächsten Ausbildungsschritt. Es wird ein Abschlussbericht inklusive Kompetenzprofil übergeben.

Zusatzangebote: Organisation von Therapieangeboten, Deutschtrainings, Mentorinnen- und Mentorenprogramm, Exkursionen und Workshops zu tagesaktuellen Themen und Berufsbildern.

Eintritt

- ✓ Laufender Einstieg möglich
- ✓ Absolviertes Jugendcoaching und Meldung beim AMS; individuelle Ersttermine gemeinsam mit dem Jugendcoaching und ev. Erziehungsberechtigten; 3 Schnuppertage mit Reflexionsgespräch; Am Ende der Schnuppertage: Bekanntgabe eines fixen Starttermins.
- ✓ Der Einstieg ins niedrigschwellige Vormodul ist jederzeit - auch ohne AMS, Jugendcoaching und Schnupperwoche - möglich.

Trainingsmodule

Gruppentrainings, unter Anleitung der Trainerinnen und Trainer, 2-4x pro Woche direkt in Wirtschaftsbetrieben. Breite Branchenvielfalt: Einzelhandel (Lebensmittel, Textil, Möbel, Baustoffhandel), Gastronomie/Systemgastro, Garten, Hausarbeit/Haustechnik, Bäckerei/Konditorei, Produktion, Lager/IT/Recycling, Versand
Praxisgruppen intern: Garten/Recycling, Facility, Ernährung/Kochen, Instandhaltung.
Externe Trainings: Handwerken, Malen, Gesundheit, Ernährung, soziale Kompetenz, Deutschtrainings, etc.
Workshops: Sexualpädagogik, Erste Hilfe, Sucht, Selbstbehauptung, Theater, Politik, Deradikalisierung, Foto- und Filmworkshops, etc.

Lehrgänge zur Berufserprobung sind in ALLEN Berufsbereichen möglich.

Coaching

Individualisiertes Coaching (Psychologie, Pädagogik, Sozialarbeit, Berufs- und Bildungsberatung) während der gesamten Projektdauer

- ✓ Einzelcoaching (psychosoziale Begleitung, regelmäßige Besprechungen der gewonnenen Fortschritte, Betreuung des laufenden Entwicklungsplanes, Erstellen von Perspektivenplänen)
- ✓ Gruppencoaching (z.B. Sozialkompetenztrainings, Verhaltenstrainings etc.)
- ✓ Vernetzungstätigkeit mit der Wirtschaft (z.B. Betriebskontakte, Begleitung von Berufserprobungen)

Wissenswerkstatt

Die Wissenswerkstatt wird als eigenständige Säule geführt. Deutsch, Mathematik, Allgemeinwissen, Sachkunde, Neue Medien in 2 Kleingruppen (2 unterschiedliche Leistungsstufen); Einzelförderung; Lernmethoden, die einem ganzheitlichen und praxisnahen Ansatz folgen; fächerübergreifend; bewegungsorientiertes Lernen; Freude am Lernen, Selbstwertgefühl stärken; Potenzial erkennen, fördern und umsetzen.

Sport und Bewegung

Sportangebote mit einem inklusiven Ansatz und unterschiedlichen Anforderungsniveaus Ziel: Stärkung des Selbstbewusstseins, Aggressionsabbau, Förderung der Disziplin sowie Durchhaltevermögen.

Intern: Petanque, Walken, diverse Ballsportarten / Extern: Handballtraining mit den FIVERS, Rugbytraining, Fitnesstraining, Yoga, Tanzen, Sport und Fun Halle

Mehrsprachige Beratung

serbisch, spanisch

Teilnahmedauer

- ✓ Montag bis Freitag (Kernarbeitszeit: Mo-Do 8:00-16:00 Uhr, Fr 8:00-14:00 Uhr), Durchschnittlich 35 WoStd; min. 16 Stunden mit jeweils Option auf Stundenaufstockung
- ✓ 12 Monate mit Option auf Verlängerung

Finanzielle Ansprüche

Anspruch auf DLU (AMS)

Kapazitäten

80 Plätze AusbildungsFit 5 Plätze Vormodul



Der Zugang zu den Räumlichkeiten der Einrichtung ist **rollstuhltauglich**.

Träger

Verein T.I.W. AusbildungsFit Potenzial Jugend

Fördergebersystem Sozialministeriumservice, Anspruch auf DLU (AMS)

TAS/NR. 321594

Stand Februar 2024