

AusbildungsFit Jobmania

Kurzbeschreibung

Unterstützung von Jugendlichen zwischen dem 15.-21. bzw. 24. Lebensjahr beim Erwerb jener Kompetenzen, die als Einstiegsvoraussetzungen für das jeweils individuell passende Berufsfeld gelten.

Zielgruppen

Jugendliche und junge Erwachsene nach Beendigung der Schulpflicht im Alter von 15 – 21 Jahren, Jugendliche mit sonderpädagogischen Förderbedarf oder Behinderung im Alter von 15 – 24 Jahren, ausgrenzungsgefährdete Jugendliche, Jugendliche mit psychischen Problemen (Möglichkeit von Psychotherapie während der Anwesenheit bei Jobmania)

Zugang/Regionale Zuständigkeit

Absolviertes Jugendcoaching und Meldung beim AMS, Erstgespräche können laufend telefonisch vereinbart werden, im Anschluss ans Erstgespräch werden Schnuppertage vereinbart. **Infotage** (Ende April bis Juni), 9:00-13:00 Uhr: 29.04., 06.05., 18.05., 27.05., 01.06., 10.06., 17.06. und 22.06.2021; Tel. Voranmeldung notwendig: 0664 218 81 51

Der Einstieg ins niedrigschwellige Vormodul ist jederzeit - auch ohne AMS, Jugendcoaching und Schnuppertage - möglich.

Eintritt

Laufender Einstieg möglich

Kapazitäten

39 Plätze

Beschreibung und Inhalte

Unterstützung der Jugendlichen beim Erwerb jener Kompetenzen, die als Einstiegsvoraussetzungen für das jeweils individuell passende Berufsfeld gelten. Praktisches Tun und Lernen werden kombiniert sowie durch soziales Lernen in der Gruppe, Sport und individualisiertem Coaching ergänzt. Die Teilnahme endet mit einer konkreten Empfehlung für den nächsten Ausbildungsschritt. Es wird eine Zukunftsmappe mit allen Berichten, Kompetenzprofilen und dem Ergebnis beim Startup-Check übergeben.

Zusatzangebote: Psychotherapie; Legasthenie und Dyskalkulietraining im Einzelsetting; Angebote zu div. Themen z.B. Suchtprävention, First Love, Diversity; Kultur und berufsspezifische Exkursionen; Themen Workshops z.B. Selbstverteidigung für Mädchen, Männer im Gespräch für Burschen, Rhythmische Musik, Stylingberatung, etc.

Trainingsmodule

Die parallel laufenden Trainingsmodule bieten je nach individueller Kompetenz der Teilnehmenden aktivierende Maßnahmen/soziales Kompetenztraining, interne und externe Arbeitstrainings sowie Berufserprobungen in diversen Betrieben an.

Interne Arbeitstrainings: Gastronomiebereich: Küche, Service und Reinigung; Handwerklicher Bereich (in den neuen Räumlichkeiten der Werkstatt): Holz/Tischlerei, Elektrotechnik, Maler/Anstreicher/Tapezierer bzw. Malerin/Anstreicherin/Tapeziererin; Kaufmännischer Bereich: Büro und Handel; Workshops in: EDV-Technik, Mediengestaltung, Upcycling, Kreatives Gestalten, Textilgestaltung; Bereich Instandhaltung: Reparaturarbeiten

Externe Arbeitstrainings: In Kooperation mit der Gartenbauschule gibt es die Möglichkeit zur Gartenarbeit als externes Arbeitstraining. In Kooperation mit Betrieben am regulären Arbeitsmarkt sind in allen möglichen Berufen individuelle Arbeitstrainings und Berufserprobungen möglich.

Coaching

Coachinggespräche finden regelmäßig in individuellen Einzelgesprächen statt. Weitere Angebote: Case Management und Kooperation mit den Trainerinnen und Trainern, Eltern-/Angehörigenarbeit, Entwicklungs- sowie Reflexionsgespräche, Krisenintervention und Begleitung bei diversen externen Terminen, Suche nach Firmen für Lehrgänge zur Berufserprobung, Kontaktaufnahme zu den Firmen und Betreuung während des Lehrgangs zur Berufserprobung

Wissenswerkstatt

Intensive schulische Nachförderung in D, M, E. sowie Allgemeinwissen, Umgang mit neuen Medien/EDV und verbale Ausdrucksfähigkeit. Individuelle Förderung in Kleinstgruppen. Zusätzlich Legasthenie- und Dyskalkulietraining im Einzelsetting. Weitere Inhalte: richtige Umgangsformen, gesunde Ernährung, Hygiene und soziales Kompetenztraining; Projekte zu unterschiedl. Themen: v.a. Teamarbeit, Verantwortungs- und Rollenverteilung

Sport und Bewegung

Kraft- und Ausdauertraining in einem Fitnesscenter, Indoor-Klettern mit Klettertrainerin, Besuch der Sport & Fun-Halle, Outdoorsportarten (Wandern, Laufen, Nordic Walking, Slacklining, etc.), genauso wie Koordinationstraining, Stretching und leicht zu erlernende Entspannungstechniken, neben Klassikern wie Schwimmen, Radfahren, Eislaufen oder diversen Ballspielen. Alle Jugendlichen haben jeden Montag am Nachmittag Sport.

Ziele

AusbildungsFit unterstützt Jugendliche beim Erwerb sozialer Kompetenzen und Kulturtechniken, die für den Einstieg in die gewünschte berufliche Ausbildung notwendig sind, den Möglichkeiten der Jugendlichen entsprechen und ihnen die besten Entwicklungschancen bieten. Ziel ist es die individuelle Ausbildungsfähigkeit zu erlangen und Jugendliche auf den nächsten Ausbildungsschritt (Lehre, verlängerte Lehre, Teilqualifikation) vorzubereiten.

Förderdauer

12 Monate mit Option auf Verlängerung

Stundenausmaß

Individ. Stundenausmaß ca. 28 WoStd., Kurszeiten: Mo-Do 08:00-15:00 Uhr, Fr 08:00-11:30 Uhr

Finanzielle Ansprüche

Anspruch auf DLU (AMS)

Kontakt

AusbildungsFit Jobmania
Kleine Stadtgutgasse 9
1020 Wien
01-274 00 33
jobmania@berufsboerse.at

Mag.^a Nadja Haiminger
0664 218 8151
<https://www.jobmania.or.at/>
nadja.haiminger@berufsboerse.at



Der Zugang zu den Räumlichkeiten der Einrichtung ist **rollstuhltauglich**.

Träger

Verein Wiener Berufsboerse

Fördergebersystem

Sozialministeriumservice, ESF, Anspruch auf DLU (AMS)

TAS/NR.

336809

Stand

Februar 2021